



# الأشخاص ذوي الإعاقة

التقرير السنوي  
2020

رؤية  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



9001:2015



# إنتاج

## قسم العلاقات العامة والإعلام

### جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء

فريق الحصاد

#### الإشراف العام:

أ. عبداللطيف بن محمد الجعفري

#### التحرير:

أ. ميثم بن حجي العيسى

أ. خولة بنت خالد السلطان

#### التصميم والتنفيذ:

أ. زينب بنت إبراهيم الجطيل

#### التوثيق:

أ. أحمد بن جعفر سراج

أ. أحمد بن محمد البيضان



ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء  
الأمير محمد بن سلمان آل سعود



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



محافظ الأحساء

الأمير بدر بن محمد بن جلوي آل سعود



نائب أمير المنطقة الشرقية

الأمير أحمد بن فهد آل سعود



أمير المنطقة الشرقية

الأمير سعود بن نايف آل سعود



المصور : سلمان العنزي  
مسابقة التصوير الضوئي ..

الصفحة	المحتوى
8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
9	كلمة المدير التنفيذي للجمعية
10	مجلس إدارة الجمعية
11	التأسيس ومراحل التطور
13	هوية الجمعية
15	الأهداف الاستراتيجية للجمعية
17	كفاءات بشرية منتجة
20	عمل تطوعي مؤسسي
30	حوكمة العمليات
32	التحول الرقمي
34	التنوع والجودة في الخدمات
50	موارد مالية مستدامة
54	خدمات ميسرة للمستخدمين
56	شراكات مجتمعية
61	التواصل الفعال مع المستخدمين والمجتمع
70	التقرير المالي

## كلمة رئيس مجلس الإدارة



سعادة الدكتور سعدون السعدون

تحظى بلادنا المملكة العربية السعودية -بفضل الله تعالى- بتفاعل مجتمعي حثيث، تُدكِّيه رؤية وطنية خلاقة، تتم عن مستقبل خير واعد ينتظر هذا الوطن بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -أيده الله- وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-، ويُمثل فيها المواطن محور النماء والعطاء والبناء لوطنه، وبالتالي فإن جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء ترمى في رؤية 2030 منارة إشعاع لرسم خططها واستراتيجياتها المستقبلية، وتسديد توجهاتها بما يتواءم مع تحقيق مستهدفاتها، حيث أُلقت بظلالها جلية على منتجاتنا الاجتماعية المتنوعة والمتزايدة. وكان لدعم صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية -حفظه الله-، ومتابعة

صاحب السمو الأمير بدر بن محمد بن جلوي آل سعود محافظ الأحساء الرئيس الفخري للجمعية -حفظه الله- بالغ الأثر في العمل من أجل تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في المنطقة من خلال دمجهم في المجتمع، وتأهيلهم بما يحقق تطلعاتهم، والاعتداد بهم ككوارر منتجة ومتفاعلة. يأتي حصاد الجمعية لعام 2020م وقد بات تفاعل المجتمع معنا خير شاهد على تنامي الوعي المجتمعي وتداعي آثاره الإيجابية، يأتي هذا الحصاد تحمله سلال متنوعة من المشروعات والبرامج والأنشطة التي شُرِّفت الجمعية فيها بشراكات متعددة مع الجهات الخيرية المانحة، ومراكز المسؤولية الاجتماعية في مختلف القطاعات، لتجسد أبهى صور التلاحم والتكاملية المجتمعية الفذة التي يعتز بها وطننا الفالي، وتعزز آليات العمل الاجتماعي الطموح.

## كلمة المدير التنفيذي للجمعية



سعادة الأستاذ عبداللطيف الجعفري

ها نحن نعود من جديد؛ كي نزف إليكم حصاد عامٍ كاملٍ من البذل والعطاء رغم ما مرّ به العالم أجمع نتيجة تفشي فيروس كورونا المستجد، حيث تضافرت من أجله جهودنا وجهودكم خدمةً لفئةٍ غالية علينا جميعاً، فكان للشراكة المجتمعية أثرها الفاعل في صناعة مقومات الدمج والتمكين والتأسيس لاستدامة أعمال البر والإحسان في أحساننا الغالية. منتهجين في ذلك سياسة حكومتنا الرشيدة المعززة برؤية وطنية خلاقة، انعكست بدورها على المشاريع التنموية التي تمس حياة إخوتنا وأخواتنا الأشخاص ذوي الإعاقة، وليس أقل ذلك بالطبع ما ستجده أيها القارئ الكريم. أيتها القارئة الكريمة في صفحات هذا الحصاد من مبادرات إبداعية، ومشروعات نوعية كان لها بعد الله تعالى أبلغ الأثر في دعمهم ومد يد العون لهم، وحفظ حقوقهم ومساندتهم وتعزيز مواقفهم،

والعمل من أجل إشاعة الوعي بين ذويهم وأصدقائهم وكافة شرائح المجتمع من حولهم. إننا في جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء ومن خلال رؤيتنا ورسالتنا وأهدافنا التي نتوسل بها إلى تحقيق رؤية الظل لرؤية المملكة 2030 لنسعى إلى مشاريع ذكية تُعنى بتحقيق الاستدامة لمستفيدينا، وإن أثر هذه المشاريع المباركة لتحقيق بنمذجة مفاهيمه لتمثل روح الشراكة المجتمعية الفاعلة التي تترك الأثر الإيجابي والمستدام في نفوس أعبابنا الأشخاص ذوي الإعاقة، باعتبارهم سواعد مُشاركة منتجة في المجتمع، حيث بدأ هذا الأثر واضحاً جلياً في طموحاتهم الكبيرة واهتماماتهم الملموسة في التعاطي مع الحياة من خلال برامج وفعاليات الجمعية المختلفة، وسيظل هذا الأثر بإذن الله سمة أصحاب الإرادة، ومفخرة المجتمع السعودي النبيل بما اعتاد عليه من جود بجهده ووقته وماله.

# مجلس إدارة الجمعية

صاحب السمو الأمير بدر بن محمد بن جلوي آل سعود  
محافظ الأحساء  
الرئيس الفخري للجمعية



سعادة الأستاذ عبدالعزيز الموسى  
عضو المجلس



سعادة الدكتور عبدالمحسن العرفج  
عضو المجلس



سعادة الأستاذ محمد العفالق  
المشرف المالي بالمجلس



سعادة الأستاذ أحمد بالفنيم  
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعادة الدكتور سعدون السعدون  
رئيس مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ ياسر السليم  
عضو المجلس



سعادة المهندس طارق الجعفري  
عضو المجلس



سعادة المهندس عبدالله العرفج  
عضو المجلس



سعادة الأستاذ عبدالرحمن الموسى  
عضو المجلس

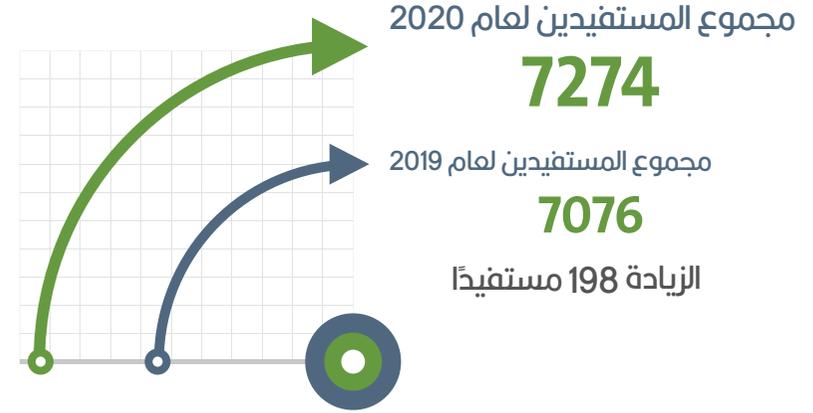
# التأسيس ومراحل التطور

تأسست جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء عام 1428هـ بتوجيه كريم من صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية، وبرعاية كريمة من سمو محافظ الأحساء، وذلك بهدف تقديم خدمات الرعاية والتأهيل للأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء تحت اسم (الجمعية الخيرية لرعاية وتأهيل المعوقين بالأحساء) باعتبارها فرعاً عن جمعية المعاقين بالمنطقة الشرقية؛ حيث بدأت بـ (4) موظفين فقط، وتقديم خدمات تتضمن العمل على تنمية الوعي المجتمعي تجاه الإعاقة متمثلاً في إحياء الفعاليات والمناسبات العالمية كقاعدة للتعريف بقضايا الإعاقة في المنطقة، وكذلك صرف الأجهزة التعويضية، وبرنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة، وبرنامج التدريب المنتهي بالتوظيف.

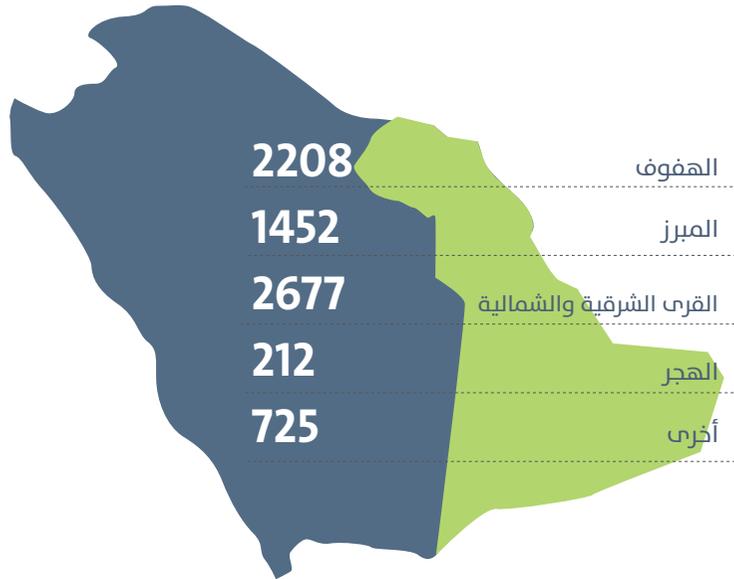
وفي الأول من جمادى الأولى 1433هـ تم استخراج ترخيص باعتبارها جمعية أهلية مستقلة ومسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (621)، وتحت اسم (جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء) على أن تقدم خدماتها للأشخاص ذوي الإعاقة في مدن الأحساء وقراها وهجرها، ويزيد حالياً عدد العاملين بها عن 50 موظفاً، حيث تطورت الخدمات التي تقدمها لتشمل العلاج التأهيلي، وبرنامج التعليم الجامعي، والتوسع في مشروع الأجهزة التعويضية، والتوسع في برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وإنشاء بعض المراكز المتخصصة المدرجة ضمن خطتها، ومشروع تهيئة البيئة العمرانية، ومشروع الفرق التطوعية المتخصصة من ذوي الإعاقة بالإضافة إلى مشروع نقل الأشخاص ذوي الإعاقة والمرضى وكبار السن وغيرها.

# أعداد الأشخاص ذوي الإعاقة المدرجين في قواعد بيانات الجمعية حتى عام 2020م

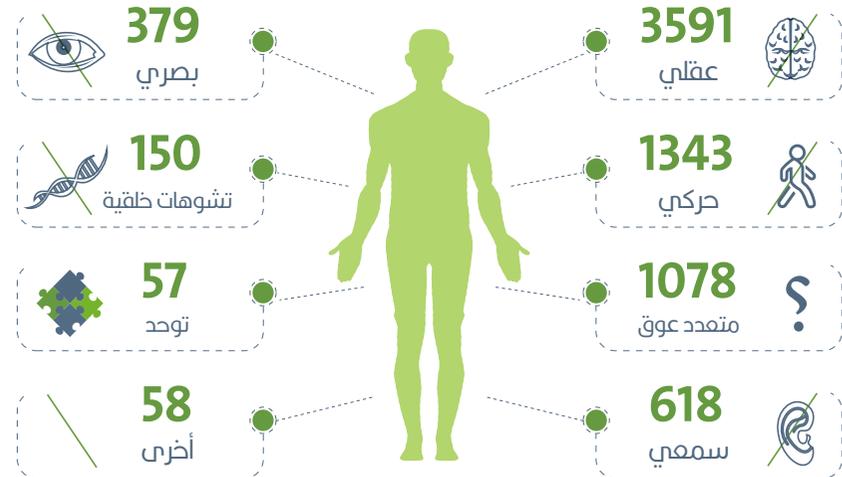
## حسب الجنس



## حسب الموقع الجغرافي



## حسب نوع الإعاقة



# هوية الجمعية

## رؤيتنا

أن نكون مرجعًا معتبرًا للأشخاص ذوي الإعاقة وقضاياهم، وأسرهم، والجهات ذات العلاقة؛ بما يسهم في تمكينهم وتسهيل حياتهم.

## رسالتنا

الإسهام في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك بتقديم خدمات شاملة ومتخصصة تتصف بالجودة والسلامة وعبر موارد بشرية مؤهلة وشراكات فاعلة وأساليب علمية حديثة.

## أهدافنا

- 1- تقديم الخدمات الشاملة للشخص ذي الإعاقة (علاجية، وتأهيلية، واجتماعية) التي تساعده وأسرته في التعايش مع الإعاقة وطرق التعايش معها.
- 2- تبصير الشخص ذي الإعاقة بحقوقه الأساسية، والدفاع عنها، وتوعية المجتمع بأهميتها.
- 3- تنفيذ المشاريع والبرامج المتنوعة التي تخدم الأشخاص ذوي الإعاقة وذويهم.
- 4- الإسهام في تأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة بمهن تتناسب مع قدراتهم ومؤهلاتهم لتمكينهم من إيجاد مصدر دخل كباقي أفراد المجتمع.
- 5- إقامة البرامج الكفيلة بتحقيق مبدأ التكافل والاندماج التام للأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع.
- 6- توحيد الجهود بين القطاعات المختلفة للنهوض بالخدمات المقدمة للفرد ذي الإعاقة.
- 7- نشر الوعي بين أفراد المجتمع ومؤسساته لحد من الإعاقة والتدخل المبكر للتخفيف من أثارها السلبية.
- 8- خلق سبل للتواصل والتعاون بين كافة المؤسسات الحكومية والأهلية والمنظمات الإقليمية والعالمية لتحقيق أهداف الجمعية.
- 9- تشجيع الأعمال التطوعية البناءة التي تخدم الأشخاص ذوي الإعاقة في المنطقة.

## قيمنا

- الجودة والتطور: نعمل على إتقان الخدمات التي نقدمها، ونؤمن بضرورة مراقبة أدائنا، من أجل التطوير.
- السلامة: نقدم خدماتنا مراعين أعلى مستويات السلامة.
- اليسر: نسعى جاهدين أن يتحصل المستفيدون على خدماتنا بيسر وسهولة.
- التعامل بمهنية: نتعامل بمهنية، وفي نفس الوقت نراعي الأبعاد الإنسانية.
- المبادرة: نأخذ زمام المبادرة في تبني كل ما يحقق أهدافنا ويلبي تطلعات أصحاب المصلحة.
- الشراكة والعمل الجماعي: نؤمن بالعمل الجماعي والشراكة طويلة الأجل، المبنية على الثقة المتبادلة وتحقيق المصلحة المشتركة.
- الشفافية: نلتزم بأخلاقيات العمل والعدل والشفافية في كافة جوانب أدائنا.

## استراتيجيتنا 2018م – 2020م:

ستعمل الجمعية على تحقيق رؤيتها المتضمنة أن تكون مرجعًا معتبرًا للأشخاص ذوي الإعاقة وأسرهم والجهات ذات العلاقة، بما يسهم في تمكينهم وتسهيل حياتهم، وذلك من خلال استراتيجيات طموحة وخطط تنفيذية تفصيلية، وقد حددت الجمعية الاستراتيجية التالية لتغطي فترة 2018 – 2020م:

الاستمرار في تقديم نفس الخدمات الحالية لذوي الإعاقة في مجالات العلاج، والتأهيل والتوظيف، وتوفير المساعدات المالية والعينية، وتنفيذ الفعاليات الاجتماعية والترفيهية، وزيادة حملات التوعية وإرشاد أسر ذوي الإعاقة، والتنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة لضمان منح ذوي الإعاقة حقوقهم، بالإضافة إلى تقديم خدمات جديدة تتمثل في تأسيس مركز الرعاية النهارية، وبعض الخدمات الإضافية كالنقل... والعمل على زيادة التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة والداعمين لضمان فهم احتياجاتهم المتجددة ونيل رضاهم، ولتحقيق ذلك سيتم تنمية موارد الجمعية البشرية لتأهيلها وتحفيزها، وتطوير النظم المعمول بها في الجمعية لضمان مأسسة العمل، واستقطاب المتطوعين وتأهيلهم والاستفادة منهم، وتبني التقنية لتقديم الخدمات إلكترونيًا، وسيتم لضمان الاستدامة تبني العديد من المبادرات لتوفير ما تحتاجه الجمعية من موارد مالية.

# الأهداف الاستراتيجية للجمعية وارتباطها بالأهداف الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتحقيق مستهدفات برنامج التحول الوطني 2020م

## الأهداف الاستراتيجية للوزارة

- بناء قدرات الجهات العاملة في القطاع غير الربحي وحوكمتها  
- رفع المستوى المهاري للسموديين بما يتلاءم مع احتياجات سوق العمل



كفاءات بشرية منتجة

- تمكين العمل التطوعي



عمل تطوعي مؤسسي

- بناء قدرات الجهات العاملة في القطاع غير الربحي وحوكمتها



حوكمة العمليات

- بناء قدرات الجهات العاملة في القطاع غير الربحي وحوكمتها



التحول الرقمي

- رفع مستوى جودة الخدمات المقدمة  
- تحويل شريحة مستفيدي الوزارة من متلقين للمساعدة إلى منتجين (تمكين)



التنوع والجودة في الخدمات

- بناء قدرات الجهات العاملة في القطاع غير الربحي وحوكمتها



موارد مالية مستدامة

- رفع مستوى جودة الخدمات المقدمة



خدمات ميسرة للمستفيدين

- توسيع القطاع وتوجيهه للعمل في مجالات التنمية  
- رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات



شراكات مجتمعية

- رفع كفاءة الخدمات والبرامج المقدمة من خلال المراكز والدور والمؤسسات



التواصل الفعال مع  
المستفيدين والمجتمع

## الأهداف الاستراتيجية للجمعية

## خدمات الجمعية



مركز شذى للرعاية النهارية



التأهيل والتدريب



العلاج التأهيلي والوظيفي



توفير الأجهزة التعويضية



توفير المواصلات



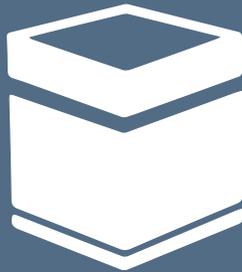
تهيئة البيئة العمرانية والوصول  
الشامل



التعليم الجامعي



التوظيف



الحج والعمرة



الفرق التطوعية المتخصصة



فرحة ذوي الإعاقة



تنمية الوعي المجتمعي

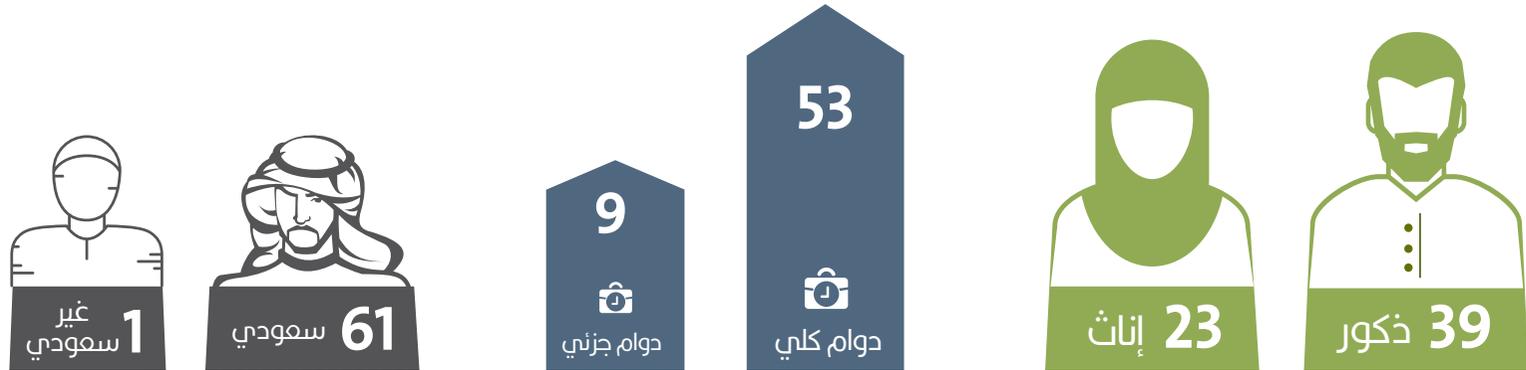
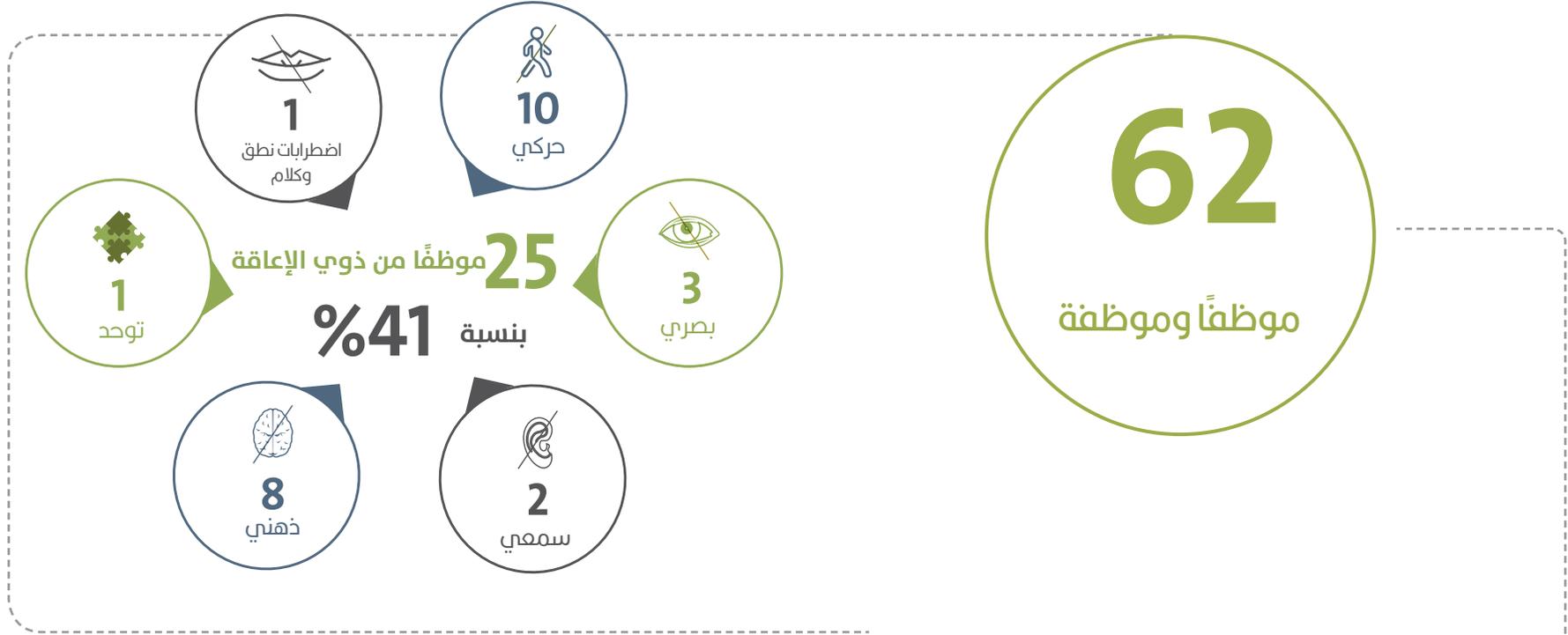


## كفاءات بشرية منتجة

استقطاب وتنمية الموارد البشرية لضمان كفاءتها  
وتحفيزها وزيادة إنتاجيتها



## إحصائية العاملين بالجمعية حتى عام 2020م



## البرامج التدريبية التي استفاد منها العاملون في الجمعية خلال عام 2020م

16

مجموع العاملين بالجمعية  
المستفيدين من البرامج  
التدريبية خلال عام 2020م

عدد البرامج التدريبية

2

برامج تنمية الموارد المالية

11

البرامج القيادية والإدارية

4

برامج العلاقات العامة والإعلام

1

برامج تقنية المعلومات

2

برامج تطوير المهارات

15

البرامج المتخصصة

(35)

المجموع



## عمل تطوعي مؤسسي

استقطاب المتطوعين وعمل قاعدة بيانات بهم  
وتأهيلهم وتدريبهم لتعزيز عمل الجمعية



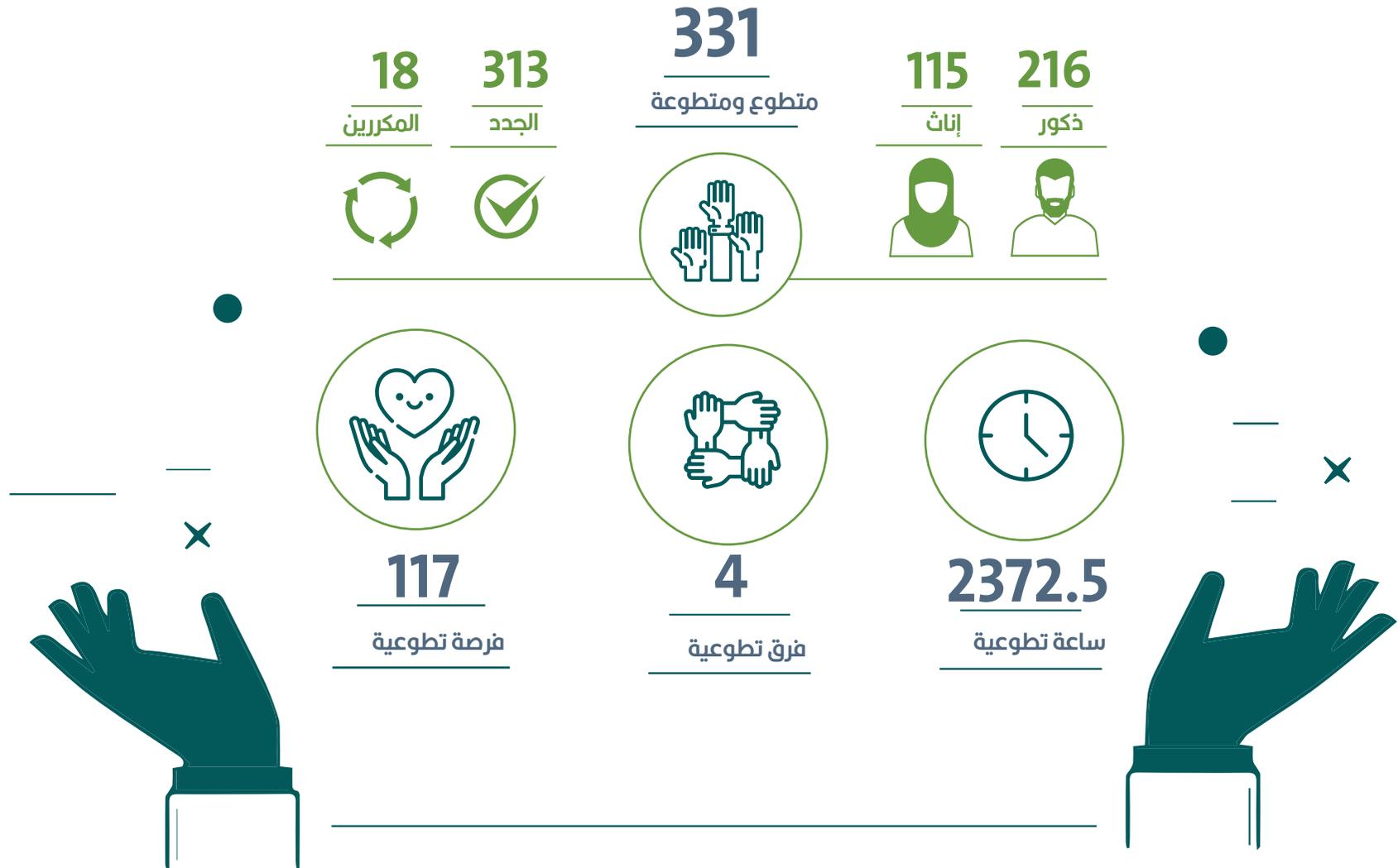


**”الجمعية“ في يوم التطوع السعودي والعالمى لمتطوعيها: نؤمن بجهودكم  
ودوركم الكبير في اتساق العمل الخيري**



المصور : حسين السليمان  
مسابقة التصوير الضوئي ..

## التطوع في الجمعية خلال عام 2020م



### فريق عطاء التطوعي لذوي الإعاقة الحركية



#### أهداف الفريق

- 1- تعريف الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية بحقوقهم ومناقشة قضاياهم.
- 2- تقديم الخدمات الاجتماعية التي من شأنها تحقيق الوصول والاندماج في المجتمع.
- 3- نشر الوعي وتثقيف فئات المجتمع بشأن الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية وتغيير الصورة النمطية عنهم.
- 4- السعي نحو تهيئة البيئة العمرانية من أجل أوصاء بلا قيود.
- 5- إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية في صناعة الأهداف واتخاذ القرارات التي تخدم الفئة كافة.
- 6- عمل الأنشطة الرياضية والبرامج الترفيهية التي تسهم في إكسابهم المهارات وتنمية القدرات.

#### رسالة الفريق

السعي إلى تحقيق العدالة المجتمعية لذوي الإعاقة الحركية بالأوصاء في كافة مناحي الحياة عبر ممارسات فاعلة وبرامج وأنشطة تطوعية طلاقة.

#### رؤية الفريق

التمكين والوصول للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية بالأوصاء

#### أهم الفعاليات التي نفذها أو شارك بها الفريق خلال 2020م

- رحلة بحرية لأعضاء الفريق في شاطئ حرس الحدود
- ورشة عمل "أساليب تعزيز الصحة النفسية لدى ذوي الإعاقة"

### فريق عطاء التطوعي لذوي الإعاقة الحركية



ورشة عمل "أساليب تعزيز الصحة النفسية لذوي الإعاقة"



رحلة بحرية لأعضاء الفريق في شاطئ حرس الحدود

## فريق ضياء التطوعي لذوي الإعاقة البصرية



### أهم الفعاليات التي نفذها أو شارك بها الفريق خلال 2020م

-ورشة عمل "فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية" لمنسوبي الجمعية.  
-تسليم عدد من أعضاء الفريق مصاحف بطريقة برايل.

### رسالة الفريق

تقديم كل ما أمكن من أنشطة وبرامج وخدمات تسهم في إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في المجتمع.

### رؤية الفريق

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية بالأحساء مطلب مجتمعي.

### أهداف الفريق

- 1- التعرف بالأشخاص ذوي الإعاقة البصرية بشتى الوسائل كالمعارض وإقامة الفعاليات والأنشطة التي من شأنها إظهار قدراتهم ومواهبهم.
- 2- توعية أفراد المجتمع بشأن هذه الفئة بتوجيههم نحو الأساليب الصحيحة للتعامل مع الكفيف وضعيف البصر كل حسب احتياجه.
- 3- تنفيذ البرامج التي من شأنها تثقيف الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية وأسراهم بالإضافة إلى المهتمين بشؤونهم.
- 4- العمل من أجل تحقيق الوصول وتهيئة البيئة العمرانية لهذه الفئة.
- 5- مد جسور التواصل والتعاون مع المؤسسات الحكومية والأهلية لمناقشة الخدمات التي تقدمها والعقبات التي يواجهها الأشخاص ذوو الإعاقة البصرية والسعي لتذليلها وتطويرها.

### فريق ضياء التطوعي لذوي الإعاقة البصرية



تسليم عدد من أعضاء الفريق مصاحف بطريقة برايل





## فريق أمل التطوعي لذوي الإعاقة السمعية

### أهم الفعاليات التي نفذها أو شارك بها الفريق خلال 2020م

- دورة "انفوجرافيك" للفتيات ذوات الإعاقة السمعية.
- تقديم دورة "أساسيات لغة الإشارة" المبسطة للعاملين بالجمعية.
- استضافة ورشة عمل "المعلم المحترف لبرنامج الإعاقة السمعية".

### رسالة الفريق

العمل على تقديم الخدمات المتميزة في المحافظة لذوي الإعاقة السمعية، وإيجاد البيئة الجاذبة لهم والرقمي بمستواهم الثقافي والاجتماعي عبر الخدمات الشاملة والمتكاملة، وتقديم كل الأنشطة والخدمات والتسهيلات التي تساهم في إدماجهم.

### رؤية الفريق

مساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية بالأصحاء واجب وطني.

### أهداف الفريق

- 1- تعريف المجتمع بالأشخاص ذوي الإعاقة السمعية بشتى الوسائل الممكنة لإقامة المعارض والفعاليات والأنشطة التي من شأنها أن تساهم في إبراز قدرات الصم وضعاف السمع ومواهبهم.
- 2- توعية المجتمع بهذه الفئة بتوجيههم نحو الأساليب الصحيحة للتعامل مع الصم وضعاف السمع كل حسب احتياجه من خلال اللغة الإشارية.
- 3- تنفيذ البرامج التي من شأنها تثقيف الأشخاص ذوي الإعاقة السمعية وأسرهم، بالإضافة إلى المهتمين بشؤونهم.
- 4- إقامة الدورات التدريبية والمحاضرات للصم وضعاف السمع كالحاسب الآلي واللغة العربية وغيرها من خلال مشاركة الجهات ذات الاختصاص.
- 5- مد جسور التواصل والتعاون مع المؤسسات الحكومية والأهلية لمناقشة الخدمات التي تقدمها لهم وتذليل العقبات من خلال توفير مترجمين متخصصين لذلك، بالإضافة إلى تدريب بعض الموظفين في المؤسسات الحكومية على لغة الإشارة.
- 6- تفعيل البرامج التوعوية لخدمة الصم والعاملين معهم.
- 7- الإسهام في تنمية مهارات ذوي الإعاقة السمعية وإبداعاتهم تمهيداً لدمجهم في المجتمع.

### فريق أمل التطوعي لذوي الإعاقة السمعية



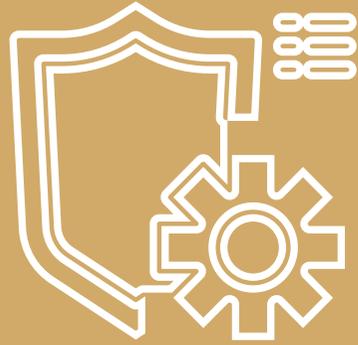
تقديم دورة "أساسيات لغة الإشارة" المبسطة للعاملين بالجمعية



استضافة ورشة عمل "المعلم المحترف لبرنامج الإعاقة السمعية"



دورة "انفوجرافيك" للفتيات ذوات الإعاقة السمعية



## حوكمة العمليات

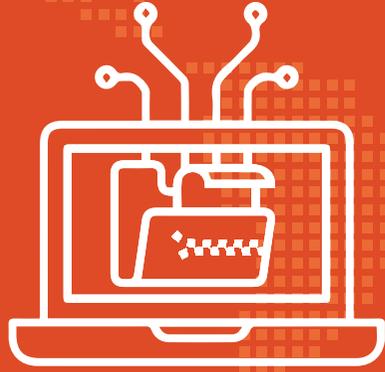
وضع نظام للحوكمة وتقديم الخدمات لمأسسة العمل وإعادة الهيكلة لتسهيل تنفيذ الاستراتيجية وتوجهات الجمعية



قامت الجمعية في ظل حوكمة عملياتها  
خلال عام 2020م بـ:

- تحديث لائحة الموارد البشرية للجمعية.
- تطوير معايير حوكمة الجمعية المتعلقة
- بـ (الشفافية والإفصاح- الامتثال والالتزام-  
السلامة المالية) ومراجعة إجراءاتها.





## التحول الرقمي

تطوير البنية التحتية لتقنية المعلومات ورفع مستوى  
الأمان والخصوصية وتطوير قواعد البيانات لتسهم  
في رفع الإنتاجية

## التحول الرقمي في الجمعية خلال 2020م



### البوابة الإلكترونية لخدمات مستفيدي الجمعية

- تسجيل عدد (166) مستفيدًا
- خدمة طلب أجهزة تعويضية (69) طلبًا
- خدمة طلب علاج تأهيلي (77) طلبًا



### البوابة الإلكترونية لخدمات منسوبي الجمعية

- خدمة طلب الإجازة الإلكتروني Apply Leave
- خدمة الاستعلام عن مسير الرواتب Salary Report
- خدمة طلب الاستئذان الإلكتروني
- تكامل نظام البصمة مع نظام الحضور والانصراف للمتابعة واستخراج التقارير
- خدمة تتبع طلبات المستفيدين



### منصة الأعمال السحابية للجمعية (Microsoft Office 365)

- إنشاء عدد (69) مستخدمًا
- إتاحة عدد (21) تطبيقًا في المنصة السحابية للعمل عن بعد
- صندوق بريد إلكتروني بسعة (100) غيغابايت
- سعة تخزين (1) تيرابايت لكل موظف على خوادم السحابة (OneDrive)
- تفعيل عدد (46) مستخدمًا على تطبيق MS Teams
- عدد (84) اجتماعًا
- عدد (56) مكالمات
- عدد (66) رسائل المحادثات
- تفعيل عدد (18) قناة وفرق عمل



### البنية الحيوية والدعم لتقنية المعلومات

- (8) أجهزة خوادم لاستضافة أنظمة وقواعد بيانات الجمعية
- إتاحة الوصول لخدمات الموظفين والمستفيدين من خارج شبكة الجمعية عبر تفعيل دائرة الاتصال (DIAL)
- خدمات إنترنت للأعمال بسرعة 20 ميجابايت
- نقل نطاق الجمعية للموقع الجديد على نظام رافد إلكتروني
- إضافة عدد (21) موظفًا جديدًا على نطاق شبكة الجمعية الداخلية

### خدمات الدعم الفني:

36

جهاز حاسب آلي

42

طلب دعم فني عن بعد

3

طابعات



## التنوع والجودة في الخدمات

تقديم خدمات متنوعة وذات جودة تلبي رغبات الأشخاص ذوي الإعاقة، وتشمل:

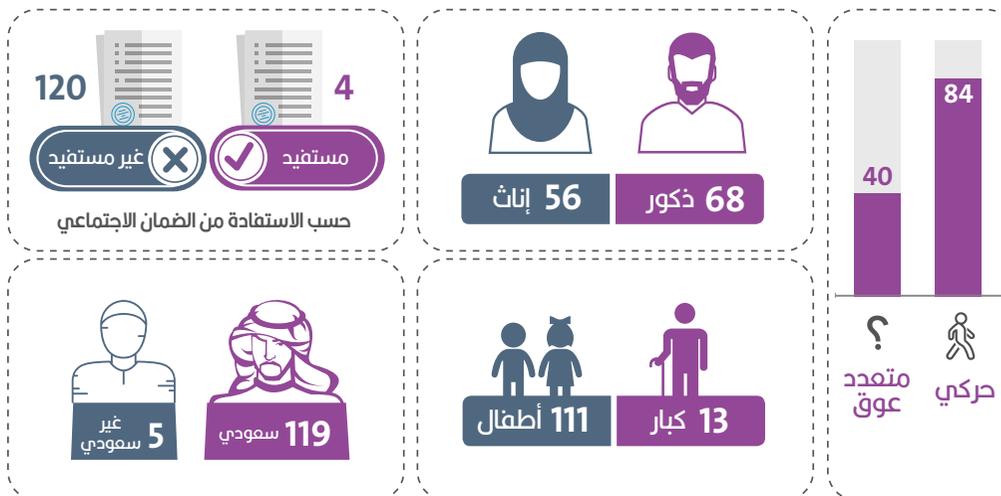
- الخدمات العلاجية
- خدمات التأهيل والتعليم والتوظيف
- المساعدات المالية والعينية
- الخدمات الاجتماعية والترفيهية
- التنسيق مع الجهات الحكومية والخاصة لضمان منح ذوي الإعاقة حقوقهم، والمطالبة بتلك الحقوق
- نشر الوعي وإرشاد أسر ذوي الإعاقة والمجتمع بالإشكالات التي يعاني منها ذوو الإعاقة والسبل المثلى للتعاطي معها



## العلاج التأهيلي والوظيفي



### أعداد المستفيدين خلال عام 2020م



328,614 ريال

حجم الإنفاق خلال عام 2020م

3

مراكز

عدد المراكز المقدمة  
لخدمة العلاج

3296

جلسة

المجموع الفعلي للجلسات  
خلال عام 2020م

124

مستفيدًا

مجموع المستفيدين  
خلال عام 2020م

وسنمكّن أبناءنا من ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم واندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع، كما سنمدّهم بكل التسهيلات والأدوات التي تساعد على تحقيق النجاح.

(رؤية المملكة 2030)

المصورة : ساره اليامي

مسابقة التصوير الضوئي ..

## التأهيل والتدريب

يُعدّ المشروع بتدريب وتأهيل عدد من الشباب والفتيات من ذوي الإعاقة السعوديين بمختلف فئاتهم على عدة أعمال في نفس بيئة العمل التي تناسب قدراتهم وإمكاناتهم، بالتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص ليتم بعد ذلك توظيفهم في مقر الجهة



لقاء يجمع الجمعية بـ "بنك التنمية الاجتماعية" لبحث سبل التعاون المشترك في مجال تدريب الأشخاص ذوي الإعاقة على العمل الحر



صور المتدربين



الشركاء والداعمين

مساهمة الجمعية ضمن مشروع "تمكين" مع مؤسسات القطاع الخاص في جعل بيئة أعمالهم شاملة ومساندة للأشخاص ذوي الإعاقة



تقديم ورشة عمل "فن التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل" لمنسوبي شركة إم إس دي للصناعات الدوائية



تقديم دورة "أساسيات لفة الإشارة" لمنسوبي شركة الملحم لخدمات السيارات

مشروع تمكين يحظى بمشاركة فاعلة من مؤسسات القطاع الخاص



توقيع مذكرة تفاهم وتعاون مع شركة كرتون الخليج

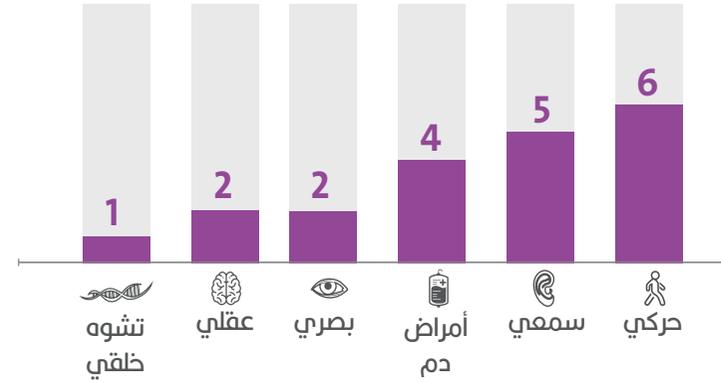
## التوظيف



مشاركة الجمعية "مفصلة الجبر" احتفاءها بموظفيها من ذوي الإعاقة

7

جهات التوظيف



مجموع المستفيدين خلال عام 2020م

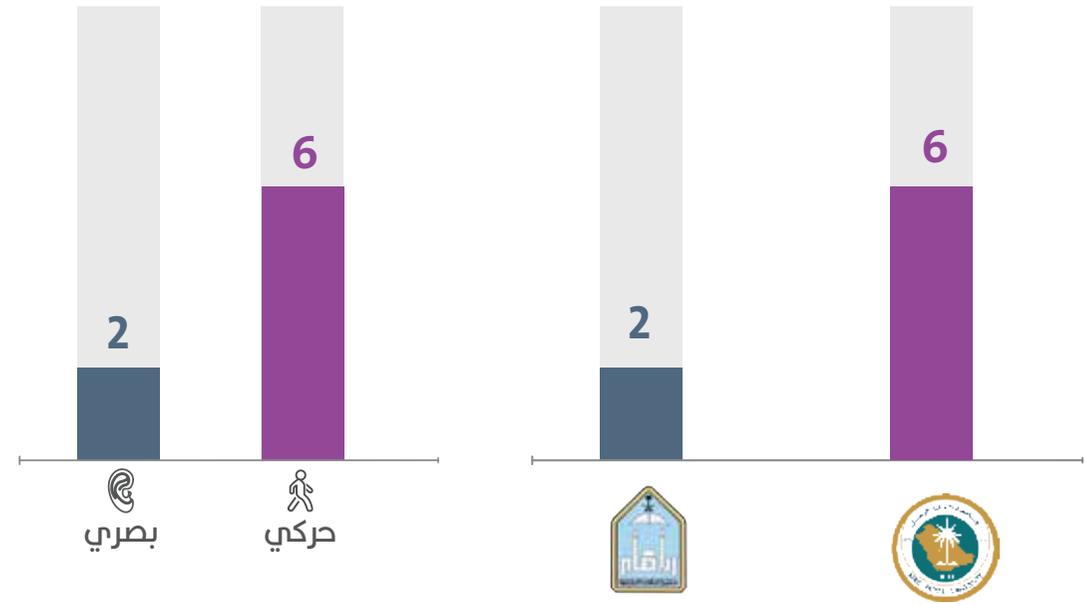
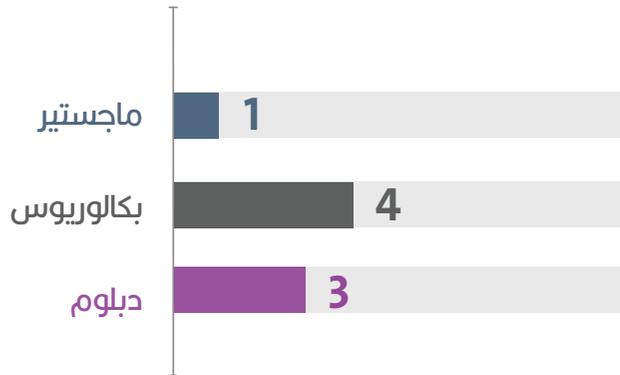
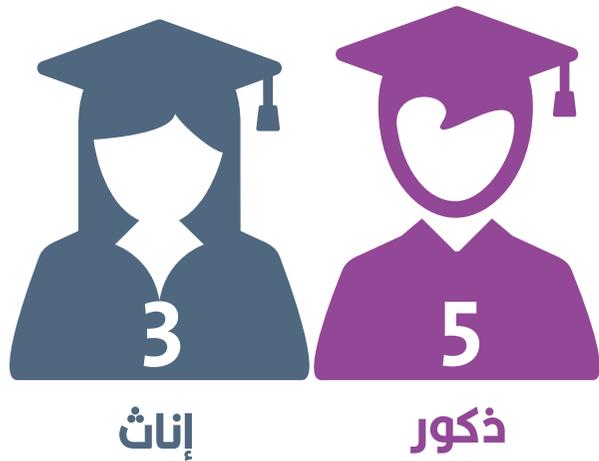


3 إناث



17 ذكور

20  
مستفيدًا



8 مستفيدين

مجموع المستفيدين خلال عام 2020م



## توفير الأجهزة التمويضية



40 إناث

69 ذكور

40

غير مستفيد

69

مستفيد

حسب الاستفادة من الضمان الاجتماعي



39 أطفال



70 كبار

# 109 مستفيدًا

المستفيدون خلال عام 2020م



كيان السعودية  
kiyan saudia



وزارة الصحة  
Ministry of Health

الشركاء والداعمين



5

كرسي رياضي  
خفيف الوزن

7

كرسي  
مروش

21

سرير طبي  
كهربائي

9

كرسي شديد  
الإعاقة

27

كرسي كهربائي

28

كرسي عادي



106

جهاز حركي

3

مرتبة هوائية للأسرة  
والكراسي

1

جهاز تعديل  
القيادة

1

وقفاة

4

رافعة منزلية

147 جهازًا

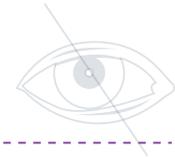
الأجهزة المصروفة خلال 2020م

1

جهاز بصري

1

بريلين سنس



422,041

حجم الإنفاق خلال 2020م

40

جهاز سمعي

40

سماعة للأذنين



## مشروع الورشة المتنقلة في سطور ..

عبارة عن سيارة متنقلة، تمّ تجهيزها من الداخل لتكون مهيأة لتصنيف قطع الفيار، ومعرفة أماكنها، كما تحتوي على مساحة حرّة داخلية لتحميل الأجهزة التي تحتاج للصيانة في الورشة المركزية؛ حيث إن هذه "الورشة المتنقلة" تقوم بخدمة مستخدمي الأجهزة التعويضية والطبية من ذوي الإعاقة في أماكن إقامتهم أو في مكان طلب الخدمة، بعد التواصل مع رقم الصيانة

☎ 0559438300

"الجمعية" تحظى بدعم سخي لمشروعها "الورشة المتنقلة" ..  
من رجل الأعمال الأستاذ/ عبدالله بن عبدالعزيز الملحم





معالي وزير الشؤون البلدية والقروية يشهد إبرام الجمعية لمذكرة تعاون وتفاهم مع أمانة الأحساء

## تهيئة البيئة العمرانية والوصول الشامل

يضع كلٌّ من الجمعية والمجلس البلدي بالأحساء نصب أعينهم أهمية تفعيل البرامج الكفيلة بتحقيق مبدأ التكافل والاندماج التام للأشخاص ذوي الإعاقة في المجتمع؛ حيث تُعنى هذه المبادرة بتهيئة البيئة العمرانية وفق معايير الكود الهندسي السعودي للوصول الشامل، استناداً إلى قيم مجتمعية عادلة وقواعد فنية منظمة، توفر الحلول الهندسية الكفيلة بمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة في تجاوز عقبات الوصول عبر إجراءات واشتراطات فنية ووسائل هندسية معمارية وتقنية بصفة تستوعب الجميع، حيث تقوم المبادرة على سلسلة من الشراكات المجتمعية والمنظومات القيمة من أجل «مدينة بلا عوائق»



لقاء تعريفى بمبادرة "مدينتنا بلا عوائق" يجمع أكثر من 200 متطوع بالأحساء



زيارة فريق عمل "مدينتنا بلا عوائق" لأمين الأحساء بهدف توسيع نطاق التهيئة بالمحافظة



زيارة مشروع المشقر



لقاء يجمع الجمعية والمجلس البلدي بإدارة المساجد والدعوة والإرشاد والجمعية الخيرية لعمارة المساجد بالأحساء لبحث سبل التعاون المشترك في سبيل خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة

49

منشأة جار تهيئتها لتكون صديقة لذوي الإعاقة

8

منشآت صديقة لذوي الإعاقة خلال 2020م



الشركاء والداعمين

تعمل برامج تنمية الوعي المجتمعي كبوابة لتصحيح الكثير من المفاهيم المغلوطة حول الإعاقة وقضاياها، وتحرص الجمعية على إشراكهم بفاعلية في برامج المجتمع وإبراز أنشطتهم بصورة إيجابية بالإضافة إلى إصدار العديد من النشرات والمجلات والأقراص والأفلام التوعوية وتنظيم المهرجانات والمعارض والفعاليات الخاصة بالمناسبات العالمية لاستقطاب الجماهير



مشاركة المدير التنفيذي للجمعية في "الملتقى السعودي لدعم ذوي الإعاقة في مواجهة فيروس كورونا"



تفعيل اليوم العالمي لمتلازمة داون لعام 2020م



مبادرة "أشريقي"



حملة "كن الأول في التبرع بالدم" بالتعاون مع صحة الأحساء



مشاركة عدد من مستفيدي الجمعية في مبادرة "قوة الفن" بمستشفى الموسيقى

## تنمية الوعي المجتمعي



الاحتفاء باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة  
2020م



اجتماع تنسيقي يجمع الجمعية مع كل من "مركز التنمية الاجتماعية" و"مركز  
جينوم" بهدف إطلاق مشروع فحص الصمم الوراثي ما قبل الزواج



استقبال الوفد الزائر من "جمعية أصدقاء ذوي  
الإعاقة" بالرياض



المشاركة في مبادرة "يوم من أجلي"



استضافة وفد من مبادرة "تكامل للتربية الخاصة"  
في مقر الجمعية



مشاركة الجمعية في "الحفل السنوي" لغرفة الأحساء

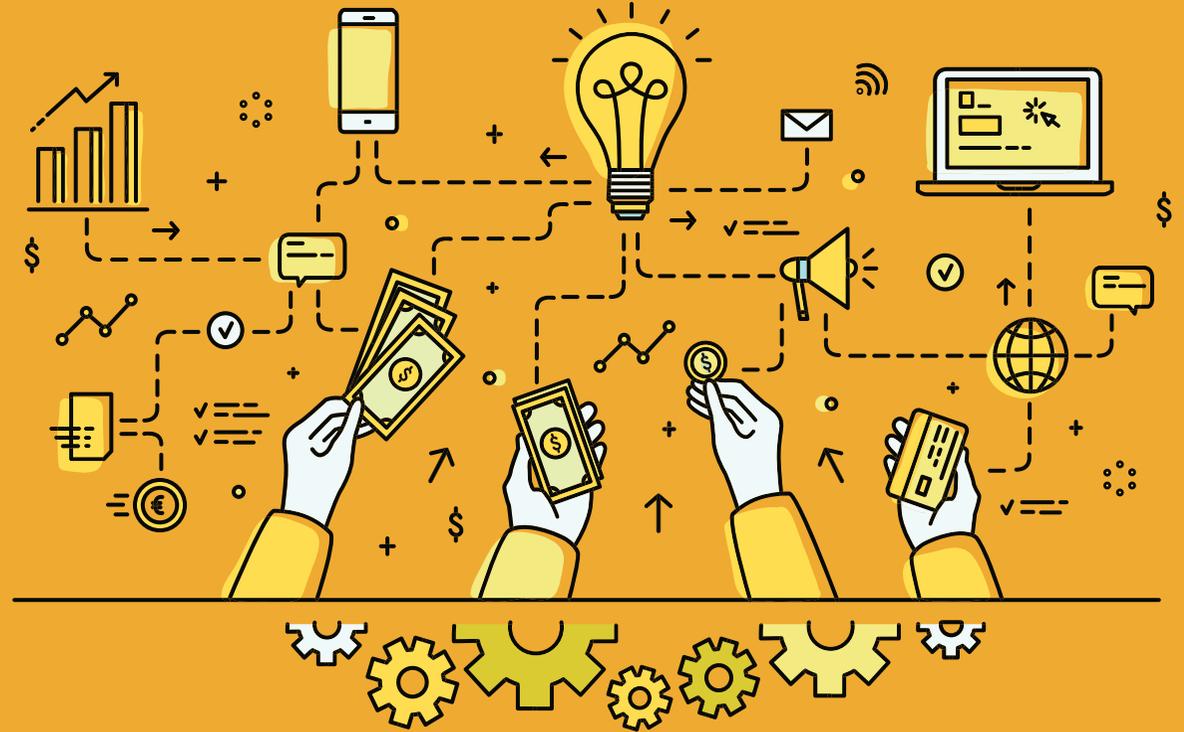


المصور: أحمد سراج  
مسابقة التصوير الضوئي ..



## موارد مالية مستدامة

تنمية الموارد المالية لضمان الاستدامة والاستمرارية في تقديم الجمعية خدماتها لمستفيديها وأسرها







تدشين "حملة ايسط وانيسط" من سعادة وكيل محافظة الأحساء

حرصاً من الجمعية على تحقيق موارد مالية  
مستدامة  
تم توقيع مذكرتي تفاهم وتعاون مع كل من:



مجمع رؤية الصحة الطبي



شركة الطريق الوحيد لتأجير السيارات



ريال **23,121**

حجم الإيرادات من بواقى الهلال خلال عام 2020م



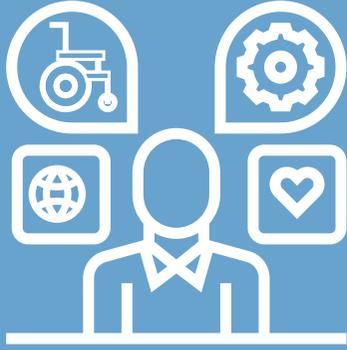
مشترك **443**

إجمالي عدد المشتركين في رقم تبرعات الجمعية 5250



ريال **5,252,699**

إجمالي الإيرادات التي حققتها الجمعية خلال عام 2020م



## خدمات ميسرة للمستفيدين

التيسير والتسهيل على المستفيدين والتواصل المستمر معهم



## نظام رافد الإلكتروني لإدارة الجمعيات الخيرية

### أهم المزايا التي يقدمها النظام:

- تقليل الأخطاء البشرية من خلال برمجة نظام سير العمل داخل النظام
- إصدار كافة المستندات والتقارير تلقائيًا بتصميم الجمعية
- إمكانية تصدير البيانات والتقارير عن طريق برنامج Excel
- إرسال تنبيهات لحظية لـ (المستفيدين-الموظفين-المتطوعين-الداعمين)
- ضمن واجهة النظام موقع إلكتروني يتيح للداعمين والمستفيدين متابعة حالاتهم وتطوراتهم
- نظام تصدّق يشتمل على تصنيف للمضويات وقواعد بيانات
- نظام صادر ووارد مع إصدار ملصقات باركود لسهولة قراءتها وأرشفتها
- تسويق منفرد بنظام الحالات
- مؤشرات قياس أداء للموظف
- نظام رسائل داخلي بديل عن الخطابات الورقية

### نبذة موجزة عن النظام:

نظام إلكتروني سحابي يتكون من عدة أنظمة عالمية لإدارة المنظمات تعمل سوية لأتمتة العمليات الخاصة بالجمعية وربطها بشكل موحد ومتكامل بحيث يشتمل على الأنظمة التالية:

إدارة الموارد البشرية 

إدارة الشؤون المالية 

إدارة الخدمة المجتمعية 

إدارة المخازن والمستودعات 

إدارة الحركة والصيانة 

إدارة الخطة الاستراتيجية 

إدارة الحوكمة 

إدارة تنمية الموارد المالية 

إدارة تقنية المعلومات 



## شراكات مجتمعية

التواصل المستمر مع المتبرعين ودعم أسمائهم  
مجتمعيًا وإعلاميًا



شركاؤنا ... شكرًا لكم لإسهامكم معنا في العطاء خلال عام 2020م



شركاؤنا ... شكرًا لكم لإسهامكم معنا في العطاء خلال عام 2020م



عبد اللطيف محمد  
الجعفري

الدكتور عبدالرحمن  
أحمد الجعفري

فهد بن عبدالله  
الحواس

لطيفة يوسف  
الملحم

فهد عبدالعزيز  
الملحم

عبد العزيز حسن  
الجبر

عبد العزيز عبدالله  
الموسى



نوال عبدالله الدلامي



محمد عبدالعزيز  
العفالق



الرسولت السعودية  
SAUDI CEMENT



راشد سعد الراشد

عبدالله سعد الراشد



فيصل بن صالح  
الحريويل



سليمان عبدالعزيز  
العفالق

عبد المحسن عبدالله  
السلطان



عبد اللطيف محمد  
البراك



عبد الرحمن سعد  
الراشد

صالح ناصر الرزيحان



عبد المحسن محمد  
الدرويش

تركي محمد السعود

منصور إبراهيم  
العفالق

شركاؤنا ... شكرًا لكم لإسهامكم معنا في العطاء خلال عام 2020م





المصور: ابراهيم الرحيمي  
مسابقة التصوير الضوئي ..



## التواصل الفعال مع المستفيدين والمجتمع

التعرف على احتياجات المستفيدين والشركاء لضمان  
تقديم خدمات تحقق رضاهم





أعمال الأنشطة والتشطيب



لمركز شذى للرعاية النهارية

التابع لجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء

تصميم وتنفيذ مؤسسة عبد الرحمن السديري



+966 11 1032224

+966 11 1301772

+966 11 5513032



## مشروع مركز شذى للرعاية النهارية



تأسس مركز شذى للرعاية النهارية في عام 2018م، امتداداً للنجاحات المتوالية التي حققها مركز معاً للتخاطب، حيث يهدف لتقديم الخدمات التأهيلية والتعليمية للأطفال ذوي الإعاقة في سنوات عمرهم الأولى وذلك من أجل جيل واعد معتمد على نفسه يتعلم كل ما هو معين ومساعد له على مواجهة الحياة، ومتى ما تحققت أهداف المركز وغاياته الأولى سيستمر ليتسع ويشمل أعماراً أكبر وخدمات أكثر

### ماذا سيقدم

- تقييم وتشخيص الحالات
- الخدمات التلميمية والتأهيلية والمساندة
- برامج تعديل السلوك وتصميم التذات ووسائل الدعم وتنفيذها
- العلاج الطبيعي والوظيفي وعيوب النطق
- برامج اجتماعية وترفيهية
- برامج تدريبية وورش عمل

### من يستهدف

- الأطفال ذوو الإعاقة العقلية (البسيطة - المتوسطة)
- الأطفال ذوو متلازمة داون
- الأطفال التوحيديون
- المحتاجون لبرامج التدخل المبكر

### قيمنا

الجودة - السلامة - التعامل بمهنية - المبادرة - المسؤولية  
الاجتماعية - الشفافية

### نفذ المركز خلال عام 2020م

- أكثر من دورتين تدريبيتين
- نقل أثر أكثر من دورتين تدريبيتين لمنسوبات المركز
- 3 زيارات للجهات والمؤسسات ذات الأنشطة المشابهة
- جلسات فردية واستشارات هاتفية من خلال تقديم الخدمات النفسية والنطق والتخاطب
- المشاركة في سباق "هيا نمشي معا 9"
- المشاركة في مشروع "وطني" التابع لمركز العون للرعاية النهارية بجهة

### رؤية المركز

مركز تأهيلي ريادي للرعاية النهارية للأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء وأسرهم، فريد بمخرجاته وعالمي في استراتيجياته

### رسالة المركز

تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في الأحساء من خلال مركز رعاية نهارية يقدم خدمات شاملة ومتخصصة من شأنها تمكينهم وتسهيل حياتهم



بدعمٍ سخّي يقدم الأستاذ حسن بن عبدالعزيز الجبر "سيارة" لمشروع رفقتي" عن مبرة والدته وداد حمد الجبر - رحمها الله.



المصور: أحمد سراج  
مسابقة التصوير الضوئي ..

## مشروع نقل الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن والمرضى «رفقتي»

### من يستهدف؟



الأشخاص ذوو الإعاقة الحركية



كبار السن



المرضى

يمكنكم الاستفادة من مشروع رفقتي

من خلال الاتصال على الرقم  
0559438300



الأحساء وضواحيها

الأحساء - الدمام وضواحيها - الأحساء

الأحساء - الرياض - الأحساء

نطاق الخدمة



مشروع يُعنى بنقل الأشخاص ذوي الإعاقة والمرضى وكبار السن عبر سيارات مجهزة ومهيأة

### الخدمات المتاحة

- التوصيل لجميع المرافق والأماكن دون استثناء
- مراجعة المستشفيات والمراكز الطبية على اختلافها
- الاستقبال من وإلى المطار وسكك الحديد
- النقل من وإلى الجامعات والمدارس
- مراجعة الدوائر الحكومية
- الزيارات الأسرية والتسوق
- زيارات المدن الترفيهية وغيرها من الأماكن التي تقع في نطاق الخدمة

### لماذا رفقتي؟

- سيارات مجهزة ومهيأة لنقل الأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن والمرضى
- الأمان في عملية التنقل والحركة
- راحة تامة للمستفيد ومرافقه
- سائق مدرب للحالات الخاصة
- إمكانية توفير مرافق
- فرصة لتحقيق التواصل المجتمعي والأسري للجميع



**264,311 ريال**  
حجم الإنفاق على المشروع خلال 2020م

**تنفيذ «1956 مشوارًا»**  
خلال عام 2020م



تم تعليق تنفيذ بعض المبادرات خلال عام 2020م، تماشيًا مع الإجراءات الاحترازية التي اتخذتها الدولة للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد

## عدد المبادرات لتحقيق الهدف الاستراتيجي

## الهدف الاستراتيجي



## الاتصال المؤسسي والإعلام الخاص بالجمعية خلال 2020م



7

أفلام قصيرة



189

منشور وبوستر



15

تقرير مرئي



34

خبر صحفي



36

فعالية ومشاركة



302

تفريدة



3

لقاءات تلفزيونية وإذاعية



# القوائم المالية

## وتقرير مراجع الحسابات

### للسنة المالية المنتهية 2020م



وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التعريف الجوهري في القوائم المالية سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لראينا، وبعد خطر عدم اكتشاف التعريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ. نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال متعمد أو إغادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس بغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للجمعية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى مقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لإسّاس الاستمرارية في المحاسبة، استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكّد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة الجمعية على البقاء كمنشأة مستمرة وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكّد جوهري، فإننا مطالبون بأن نلقت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية فإننا مطالبون ببعدين رأينا، ونستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجعة ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الجمعية عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض الشامل، ويمكن ومحتوى القوائم المالية. بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية تظهر المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

### النتقرير عن المتطلبات النظامية والتنظيمية الأخرى

تتفق مع متطلبات نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية والنظام الأساسي لجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

مكتب رياض بن بلهد  
محاسبون قانونيون  
ومستشارون ماليون  
ترخيص رقم (٥٦٠)

رياض بن بلهد

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٥٦٠)

السام في ٢٤ رجب ١٤٤٢ هـ  
الموافق ٨ مارس ٢٠٢١ م





جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأخصاء  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (١٢٢١)  
قائمة الأخطاء للسنة المحاسبية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م  
(جميع الموقع بدرجة بوزن السدودي)

٢٠١٩م	٢٠٢٠م	أنظمة الأوقاف	أنظمة عقودية	أنظمة غير عقودية	إيضاح
١١٩,٠٠٠	١١١,٠٠٠	-	-	١١١,٠٠٠	
٤,١٦٢,٧٠٠	٣,٢٢٠,٤٧٥	٢,٤١٨	١,٥٤٠,٩٧٨	١,٦٧٧,٠٧٩	٩
٦٥٤,٥٥٥	-	-	-	-	
٦٢٩,٦٩٧	٦٣٨,٢٣٥	-	٦٣٨,٢٣٥	-	
١,٤٦٤,٤٦٠	١١,١٢٩	-	١١,١٢٩	-	١٠
١٥٥,٩٣٦	٣٨,٨٣٧	-	٣٨,٨٣٧	-	١١
٣٨,٦٧٦	-	-	-	-	
٨٧,٠١٣٥	١,٢٥٣,٨٣٠	-	-	١,٢٥٣,٨٣٠	١٢
٨,٠٩٥,١٤٩	٥,٢٢٣,٥٠٦	٢,٤١٨	٢,٢٢٩,١٧٩	٣,٠٤١,٩٠٩	

إجمالي الإيرادات والمكسب

المصروفات والخصم

(٩٣٠,٢٠٠)	(٥١٦,٤٧١)	-	(٥١٦,٤٧١)	-	
(٦١٣,٠٧٥)	(٢٧٨,٩٧٨)	-	(٢٧٨,٩٧٨)	-	
(٣,٩٩٧,٤٢٣)	(٤,٠٥٦,٤٧٢)	-	(٤,٠٥٦,٤٧٢)	-	١٣
(٧٢٩,٩٤١)	(٦٢١,٨٦١)	-	-	(٦٢١,٨٦١)	١٤
(١٢,٤٥٨)	-	-	-	-	
(٣٨٠,٠٠٠)	(٣٨٢,٥٥٦)	-	-	(٣٨٢,٥٥٦)	
(١٩٢,٩٣٣)	(١٤٩,٨٧٢)	-	-	(١٤٩,٨٧٢)	
(٦,٨٥٧,٠٢٠)	(٦,٠٠٦,٢١١)	-	(٤,٨٥١,٩١١)	(١,١٥٤,٢٩٠)	
١,٢٣٨,١١٩	(٧٣٢,٧٠٥)	٢,٤١٨	(٢,٦٢٢,٧٤٢)	١,٨٨٧,٦١٩	
١,٠١٣٤,٩٧٠	١١,٣٧٣,٠٨٩	١٨,٠٨٦	٢١٦,٠٣٩	١١,١٣٨,٩٦٤	
١١,٣٧٣,٠٨٩	١٠,٦٤٠,٣٨٤	٢,٠٥٤	(٢,٤٠٦,٧٠٣)	١٣,٠٢٦,٥٨٣	

صافي الأصول نهاية السنة

صافي الأصول بداية السنة

التغير في الأصول خلال السنة

إجمالي المصروفات والخصم

إستهلاك مستلزمات وآلات ومعدات

إطفاء الأرصود غير الطرورية

خصم رأسمالية

المصروفات العمومية والإدارية

المساعدات العلاجية والأجهزة التكنولوجية

مساعدات الزكاة

مصروفات الأنظمة

إيراد صندوق الموارد البشرية

الإيرادات الأخرى

جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (١٢٢١)

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

(جميع المبالغ مدرجة بالريال السعودي)

	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
التغير في صافي الأصول	( ٧٣٢,٧٠٥ )	١,٢٢٨,١١٩
تسويات مطابقة صافي الأصول مع صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية:		
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	١٤٩,٨٧٣	١٩٢,٩٣٣
إلغاء الأصول غير الملموسة	٣٨٢,٥٥٦	٣٨٠,٠٠٠
مخصص مكافأة نهاية الخدمة المكون	٥٣,٩٥٤	٣٨,١٧٩
أرباح وخسائر رأسمالية	-	١٣,٤٥٨
التغير في صافي الأصول بعد إضافة وخضم البنود غير النقدية	( ١٤٦,٣٢٢ )	١,٨٦٢,٦٨٩
التغيرات في الأصول والمطلوبات المتداولة		
المخزون	١٦٦,١٣١	( ٢٨٦,٨٧٢ )
مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	( ٣٢٢,٧٨١ )	( ١٩٩,٥٠٠ )
مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٦,٠٠٠	( ٢,٠٠٠ )
المسند من مخصص مكافأة نهاية الخدمة	( ٢٣,٢٠٢ )	( ٢,٥٨٣ )
صافي التدفق النقدي (المستخدم في) الناتج من الأنشطة التشغيلية	( ٣٢٠,١٧٤ )	١,٣٧١,٧٣٤
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
المدفوع لشراء ممتلكات وآلات ومعدات	( ٩٠,٠٠٠ )	( ٢٤٠,٦٣٩ )
المدفوع لشراء أصول غير ملموسة	( ٢٠,٠٠٠ )	-
إضافات مشاريع تحت التنفيذ	( ٩٥٤,٣٦٧ )	( ٦٤٩,٣٨٢ )
المحصل من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	-	٢٥,٥٠٠
صافي التدفق النقدي المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	( ١,٠٦٤,٣٦٧ )	( ٨٦٤,٥٢١ )
صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة	( ١,٣٨٤,٥٤١ )	٥٠٧,٢١٣
رصيد النقد وما في حكمه في بداية السنة	٨,٢٤٩,٤٧٥	٧,٧٤٢,٢٦٢
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٦,٨٦٤,٩٣٤	٨,٢٤٩,٤٧٥

## لماذا؟

يسهم العضو من خلال الاشتراك بالعضوية في نجاح عدد من البرامج والمشروعات برسوم سنوية، وتخضع لعدد من الحقوق والواجبات

## كن عضوًا معنا..

### شروط العضوية:



أن يكون سعودي الجنسية.



أن يكون قد أتمَّ الثامنة عشر من عمره.



أن يكون بكامل الأهلية المعتبرة شرعًا.



أن يكون غير محكومًا عليه بإدانة في جريمة متعلقة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رُذِّ إليه اعتباره.



تسديد الحد الأدنى للاشتراك السنوي.



موافقة مجلس إدارة الجمعية على طلب العضوية.

## أنواع العضوية:

1000 ريال

مقدار الاشتراك السنوي كحد أدنى

عضو عامل

### حقوق العضو العامل:

- الاشتراك في أنشطة الجمعية.
- الاطلاع على مستندات الجمعية ووثائقها.
- الاطلاع على الميزانية العمومية للجمعية ومرفقاتها في مقر الجمعية وقبل عرضها على الجمعية العمومية بوقت كاف.
- حضور الجمعية العمومية.
- تلقي المعلومات الأساسية عن أنشطة الجمعية بشكل دوري.
- الاطلاع على المحاضر والمستندات المالية في مقر الجمعية.

500 ريال

مقدار الاشتراك السنوي كحد أدنى

عضو منتسب

### حقوق العضو المنتسب:

- الاشتراك في أنشطة الجمعية.
- تلقي المعلومات الأساسية عن نشاطات الجمعية بشكل دوري كل سنة مالية.
- الاطلاع على مستندات الجمعية ووثائقها.
- مخاطبة الجمعية عبر أي وسيلة متاحة.

# كن عضوًا معنا..

لطلب الانضمام لعضوية الجمعية:

موقعنا الإلكتروني



### سقوط العضوية:

الانسحاب من الجمعية بطلب كتابي.  
الوفاة.  
إذا فقد شرطاً من شروط العضوية.  
إذا أقدم العضو على تصرف من شأنه أن يلحق ضرراً مادياً أو أدبياً بالجمعية.  
إذا قام العضو باستغلال عضويته في الجمعية لفرض شخصي.  
إذا تأخر العضو عن سداد الاشتراك السنوي عن موعد استحقاقه.

### واجبات العضوية:

-التعاون مع الجمعية ومنسوبيها لتحقيق أهدافها.  
-عدم القيام بأي أمر من شأنه أن يلحق ضرراً بالجمعية.  
-الالتزام بقرارات الجمعية العمومية.

# للتبرع للمشاريع

جوال المتبرعين  
0558044990

أرسل رسالة إلى الرقم  
5250

للتبرع لمرة واحدة  
بمبلغ 10 ريال  
أرسل رسالة نصية فارغة

للتبرع شهرياً  
بمبلغ 12 ريال  
أرسل الرقم 1

## الحسابات البنكية

SA 848 000 0	308 6080 1060 6076	مصرف الراجحي Al Rajhi Bank	تبرع عام
SA 098 000 0	308 6080 1060 6068	مصرف الراجحي Al Rajhi Bank	الزكاة
SA 518 000 0	308 6080 1066 0602	مصرف الراجحي Al Rajhi Bank	الوقف
SA 540 500 00	68 2004 4281 5000	مصرف الإنماء alinma bank	تبرع عام
SA 270 500 00	68 2004 4281 5001	مصرف الإنماء alinma bank	الوقف
SA 56 5500 0000 0	971 5040 0149	بنك الرياض Riyadh Bank	
SA 3 83 0 4 0	0108 0557 5408 0014	العربي anb	
SA 594000000000	40 6708 9449	سامبا samba	
SA 781 500 0	999 1138 7764 0001	بنك البلاد BANK ALBILAD	تبرع عام
SA 932 000 000	3 0422 2240 9940	بنك الرياض riyadh bank	
SA 661 000 00	024 000 004 726 03	الأهلي NCB	
SA 81 4500 0000	896 043 312 001	ساب SABB	
SA 79 6010 0	021 6950 1649 1001	بنك الجزيرة BANK ALJAZIRA	

بمساهمتكم معنا استطعنا مواصلة العطاء



جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأمسا،  
PEOPLE WITH DISABILITY ASSOCIATION IN ALAHSA

الأشخاص  
ذوي الإعاقة



المملكة العربية السعودية-المبرز-برج الملح-طابق الميزانين



ص.ب 2333 الرمز البريدي الأحساء 31982 هاتف 0135620222 فاكس 0135620111



info@hdisabled.org.sa



WWW.hdisabled.org.sa



@Disabled\_Alhsa



@hdisabled



@hdisabled



hdisabled